

У С Т А В

на Моряшки синдикат

I. Определение, цели, задачи

Чл.1.1. Моряшкият синдикат е юридическо лице, доброволно, самодейно, синдикално сдружение с нестопанска цел на равноправни членове, работещи или работили в системата на водния транспорт, Параходство "Български морски флот"- Варна АД - в плавсъстава, администрацията, обслужващите и помощни брегови звена, както и на моряци, работещи в други български или чуждестранни компании..

1.2. В синдиката могат да членуват колективно организации на работещи в областта на водния транспорт.

Чл.2. Моряшкият синдикат осъществява своята дейност в съответствие с Конституцията и законите на РБ, международните правни норми, страна по които е РБ, и своя Устав.

Чл.3.1. Моряшкият синдикат е независим от всякакви политически партии, държавни и стопански органи и структури, други обществени организации и сдружения. Той не допуска външна намеса в своята дейност и се съобразява с интересите и волята на своите членове. Синдикатът е подотчетен на своите членове и само по решение на членовете си може да бъде разпуснат, прекрати дейността си.

3.2. Моряшкият синдикат приема Устава на КНСБ и като браншов синдикат е основен член на конфедерацията с всички права и задължения, произтичащи от нейния устав.

3.3. Моряшкият синдикат приема Конституцията на Международната организация на транспортните работници и Европейската федерация на транспортните работници и е техен присъединен член с всички права и задължения, произтичащи от Конституциите им.

3.4. Членуващите в Моряшки синдикат колективни членове формират самостоятелен бюджет, избират свои ръководства и извършват дейности, непротиворечащи на този Устав.

Чл.4. Моряшкият синдикат си поставя за цели синдикалната защита на правата и интересите на членовете си в сферата на труда, застостта и трудовите отношения, разпределението и жизненото равнище, като отстоява:

4.1. Защитата правото на: труд, професионална подготовка, преподготовка и образование, преквалификация при необходимост, социално подпомагане при безработица.

4.2. Правото на синдикалните членове за надеждно социално осигуряване.

4.3. Защита правото на здравословни, безопасни и екологични условия на труд.

4.4. Осигуряване на пълноценен отход, почивка и здравно обслужване.

4.5. Справедливост при оценката и заплащането на труда, разпределение на социалните блага, обществена оценка на отделните професии.

4.6. Спазването на трудовото и социално законодателство.

4.7. Защита срещу своеволни и необосновани уволнения и дисциплинарни наказания, срещу незачитане и унижаване на човешкото достойнство.

4.8. Повишаване жизненото равнище на членовете си и защита на доходите срещу инфлацията.

4.9. Правата и интересите на синдикалните членове при издаване на вътрешно-нормативни актове и документи в предприятията, фирмите и съответното Министерство.

4.10. Закрила на специфичните за жените условия на труд.

4.11. Правото на синдикален контрол, съгласно нормативната уредба и правото на синдиката да изразява мнение за структурата на предприятията и фирмите с цел общ просперитет.

Чл.5. Главната задача на Моряшкия синдикат е да обединява усилията на своите членове за отстояване на общи синдикални права и да се бори за защита интересите на членовете си.

Чл.6. Моряшкият синдикат постига основните си цели чрез:

6.1. Упражняване инициатива за промяна на закони и нормативни актове, свързани с трудово-правните отношения и водния транспорт.

6.2. Издигане на свои платформи, програми, искания при формиране социално-икономическата политика в предприятията и бранша.

6.3. Водене на преговори и сключване на споразумения и договори с работодателите.

6.4. Организиране на протестни и солидарни действия, включително и стачки, в съответствие с действащото национално законодателство.

6.5. Провеждане на собствена социална, културна, просветна, консултативна, помощна, и други дейности.

Чл.7. Основни принципи, на които се изгражда Моряшкия синдикат:

7.1. Доброволност на членството.

7.2. Свобода на синдикалното сдружаване, независимо от: партийна принадлежност, раса, пол, религия, народностно самосъзнание и др.

7.3. Гарантиране правото на членство на работещи, пенсионери и безработни, чийто труд е свързан или е бил свързан (непосредствено преди пенсиониране или оставане без работа) с водния транспорт.

7.4. Гарантиране правото на синдикалния член да преминава свободно към други профсъюзни или синдикални организации.

7.5. Пълна демократичност, гласност, плурализъм на идеи, мнения и становища, свобода на дискусиата.

7.6. Пряк и таен избор на синдикалното ръководство.

7.7. Приложение на делегатското начало в работата на синдиката.

7.8. Солидарност с всички трудещи се и техните синдикални интереси.

7.9. Независимост на колективните членове на Моряшки синдикат - финансова и организационна.

Чл.8 Осигурява за своите членове и организации информационно обслужване, обединява усилията и развива инициативи за ефективно използване на финансовите средства и имуществото, за поддържане, модернизация и обогатяване на синдикалната материална база, за допълнително застрахователно и социално осигуряване, финансово и юридическо подпомагане на синдикалните членове.

Чл.9 Моряшкият синдикат установява и поддържа връзки и сътрудничи с другите синдикални движения в страната и извън нея, когато това е необходимо за решаване на задачите, които си е поставил.

II. Членство, членски внос, фондове

Чл.10. Колективни членове се приемат с писмено заявление за членство и предоставено протоколно решение на техния висш орган.

Чл.11. Приемането на нови членове става с писмено заявление до Синдикалния съвет на синдиката. За приет се счита всеки, на когото в седемдневен срок не е връчен мотивиран отказ. Членството в синдиката се удостоверява с членска карта.

Членство в синдиката се прекратява при отказ от членство, изключване разпускане /прекратяване/ на синдиката, смърт или поставяне под пълно запрещение.

Чл.12 Изключване на членове:

12.1. Изключване на членове става от Синдикалния съвет или от общо събрание на секциите на синдиката. Решението се приема с явно гласуване при болшинство, не по-малко от 2/3 от присъстващите. Мотиви за изключването могат да са:

12.1.1. Грубо нарушаване принципите, залегнали в чл.7.

12.1.2. Нарушаване на принципите, залегнали в чл.2 и чл.19.

12.1.3. Доказана корупция по време на работа в изборните органи на синдиката.

12.2. В по-маловажни случаи на нарушение на Устава на синдиката могат да бъдат приложени следните мерки за въздействие:

12.2.1. Обръщане на внимание.

12.2.2. Предупреждение за изключване.

12.3. Обжалване на решението за изключване или въздействие може да стане в с молба до Синдикалния съвет или до Делегатското събрание.

Чл.13. Отказ от членство, напускане и друга причина за прекратяване на членство.

13.1. Тези, които не желаят да членуват в синдиката и не плащат членския си внос, отпадат от синдиката и губят правата си без предупреждение след третия месец от това.

13.2. Напускането на синдиката и прекратяване на членство става с едностранно писмено волеизявление до Председателя на синдиката и е валидно от датата на връчването и завеждането му в Синдиката.

13.3. При смърт или поставяне под пълно запрещение.

Чл.14. Членство на Синдиката в други организации и/или структури.

14.1. Синдикатът може да става член на висшестоящи синдикални организации, ако те са формирани на принципа на федерацията или конфедерацията.

14.2. Синдикатът не може да участва във висшестояща структура с повече от две стъпала над самия синдикат.

14.3. Синдикатът не може да членува в структури, които имат претенции решенията им да са задължителни от горе на долу.

14.4. Решението за членство във висшестоящи структури и условията за това се приемат от делегатското събрание с болшинство от 2/3 от присъстващите.

14.5. Излизане от висшестоящи структури става с решение на делегатското събрание с болшинство от 2/3 от присъстващите, или по решение на синдикалния съвет, ако висшестоящата организация прояви несъгласие с настоящия Устав.

Чл.15. Членски внос:

15.1. Членският внос е основния източник на доходи на синдиката.

15.2. Месечния размер на членския внос се приема от делегатското събрание, но не може да бъде по-малко от 1% от доходите след приспадане на данъчното облагане, за работещите членове; не по-малко от 0.5% от всички уговорени плащания (доходи) по договора за наемане или не по-малко от 1% от базисната заплата по договор за моряци, работещи в други български или чуждестранни компании.

15.3. Ветераните плащат членски внос, размерът на който се определя от тяхния висш ръководен орган.

15.4. Безработните членове на синдиката не плащат членски внос.

15.5. Членски внос не се набира от дивидентите на трудовите акции и страничните доходи.

15.6. Поради спецификата на работа, членският внос може да се събира и по ведомост.

15.7. Колективните членове заплащат членски внос в размер 35% от събрания членски внос от съответния колектив (отчисления за КНСБ, членски внос в ИТФ, ЕТФ и остатък за съвместна дейност), който превеждат ежемесечно по сметките на Моряшки Синдикат.

15.8. Работещите в чужди фирми на кораби с подписан колективен трудов договор по изискванията на ИТФ заплащат авансово членски внос в размер на 2% от базисната или 1% от брутната работна заплата за времетраенето на контракта.

15.9. Всеки индивидуален или колективен член на Моряшки синдикат, който по неуважителни причини не плаща членски внос три последователни месеца, се самоизключва от синдиката.

Чл.16. Отчисления от членския внос. Синдикатът отчислява ежемесечно за централата установения в Устава на КНСБ процент от събрания членски внос.

Синдикатът отчислява ежегодно определения от Международната Федерация на транспортните работници (ИТФ) Европейската Федерация на транспортните работници (ЕТФ) членски внос.

Чл.17. Фондове. Синдикатът задължително формира следните фондове:

17.1. Стачен фонд

17.2. Социално подпомагане - 10% от членския внос.

17.3. Фондовете "Стачен" и за протестни действия не се обявяват публично. Контролират се директно от Синдикалния съвет и от избрания контролен орган.

17.4. Фонд "Международна дейност".

17.4.1. Фондът се води и отчита по отделна сметка.

17.4.2. Приходите са от привлечени средства във валута от договори, съвместна дейност, членски внос, присъединителни вноски.

17.4.3. Управлението на Фонда се осъществява от Председателя, Зам. председателя и/или член/ове на Синдикалния съвет на Моряшки синдикат.

17.4.4. Председателят разпределя до 15% от приходите на фонда за възнаграждение.

III. Права и задължения на синдикалните членове

Чл.18. Всеки член на Моряшкия синдикат има право:

18.1. Да избира и да бъде избран във всеки синдикален орган.

18.2. Да бъде редовно информиран за дейността на синдиката, да иска отчет за взети решения и резултатите от изпълнението им.

18.3. Да обсъжда и критикува свободно слабостите на синдикалните органи на заседания, събрания и конференции.

18.4. Да бъде представляван от синдиката в защита на законните му права и интереси, да се обръща с всякакви въпроси, предложения, лични молби и жалби към синдикалния съвет, и в законно установения срок да получава отговор на поставените от него въпроси.

18.5. Да участва лично, когато се взема решение за неговата дейност и поведение като член на синдиката.

18.6. Да получава безплатна консултация от синдикалните органи във връзка с труда, трудовите отношения и социалното осигуряване.

18.7. Да ползва той и членовете на семейството му социалните придобивки осигурени от синдиката.

18.8. Да получава морални и материални награди.

Чл.19. Всеки член на синдиката е длъжен:

19.1. Да признава и спазва Устава на синдиката.

19.2. Да изпълнява своевременно и добросъвестно решенията на синдикалните органи или секцията, а при лично несъгласие да не пречи на тяхното изпълнение.

19.3. Редовно да плаща членския си внос.

19.4. Да не участва в работа, представляваща стачкоизменничество (работа на чуждо работно място, чийто титуляр стачкува), независимо от това кой, къде, на какво основание и в коя държава стачкуват.

IV Структура и органи на Моряшкия синдикат

Чл.20. Моряшкият синдикат се състои от секции и организации, изградени по месторабота на професионален или производствен признак. Като секции в Моряшкия синдикат могат да участват самостоятелни моряшки сдружения или други създадени на база тесни и специфични професионални интереси.

Чл.21. Органи на Моряшкия синдикат са : Делегатското събрание /общо събрание/, Синдикалният съвет /Управителен съвет/, Председателят, както и Финансово-ревизионна комисия.

Чл.22.1. Висш орган на Моряшкия синдикат е Делегатското събрание на синдикалните членове. Делегатското събрание се свиква от Синдикалния съвет минимум на 5 години веднъж с писмена покана до делегатите най-малко 15 дни преди дата на събранието, съдържаща дата, часа, дневния ред и мястото на провеждане

22.2. Делегатското събрание може да се свиква и извънредно:

22.2.1. По искане на 2/3 от членовете на синдикалния съвет.

22.2.2. По искане на 1/3 от броя на секциите и организациите. Решението за това се взема с болшинство 50%+1.

22.2.3. По искане на 10% от членовете на синдиката, представено писмено със съответните подписи пред синдикалния съвет.

22.3. Редовните делегатски събрания се обявяват един месец предварително, а извънредните - 15 дни, но не по-късно от 5 дни след заявката, съгласно предходната алинея.

22.4. Делегатското представителство се формира от:

22.4.1. Всички членове на синдикалния съвет и финансово- ревизионната комисия, както и всички синдикални лидери са по право членове на делегатското събрание.

22.4.2. Всяка секция, организация може да избере делегати при квота - до 50 члена -1 делегат., Всяка секция, организация над 50 члена може да избере още един делегат, като на всеки следващи 50 или част от тях може да се избира по още един делегат.

22.4.3. Кораби на път, ако не могат да осигурят присъствие на член от екипажа, посочват такъв от плавсъстава на брега или от брегови колективи.

22.4.4. Ветераните имат право да избират делегати при квота - на 100 члена -1 делегат.

22.4.5. Един делегат може да представлява повече от една секция, ако е избран или упълномощен.

22.5. Делегатското събрание е законно /има кворум/, ако на него присъстват 50%+1 от регистрираните делегати. При липса на кворум събранието се отлага с един час и се провежда на обявеното място и в този случай Събранието се счита за законно и може да взема решения.

22.6. Делегатското събрание взема решенията си с болшинство от 50%+1 от присъстващите, освен в специално упоменатите в този устав случаи.

Чл.23. Делегатското събрание / общо събрание/:

23.1. Избира и освобождава синдикалния съвет и финансово-ревизионната комисия.

23.2. Избира и освобождава председателя и заместник-председателя на синдиката.

23.3. Обсъжда и приема отчета на СС и ФРК.

23.4. Обсъжда и утвърждава примерния бюджет за периода и щата на МС, базовите заплати на избраните щатни длъжности (тези заплати между делегатските събрания се променят с признатия процент за компенсация и индексация на работните заплати в Пароходство БМФ) както и други въпроси, свързани със стимулиране или санкциониране на щатните и нещатни длъжности в синдиката.

23.5. Обсъжда и приема програмата на синдиката.

23.6. Приема, допълва и изменя Устава на синдиката. Допълненията и измененията се приемат с квалифицирано мнозинство от 2/3 от присъстващите.

23.7. Взема решения за присъединяване към федерации и/или конфедерации, или обединяване с други синдикални организации.

23.8. Делегатското събрание определя броя и състава на СС.

23.9. Отменя решения, които противоречат на закона и устава на синдиката.

23.10. Взема решения за прекратяване на синдиката и за всички последици от това.

Чл.24. Синдикален съвет /Управителен съвет/ се избира за срок от 5 години.

24.1. Синдикалният съвет се състои от Председател, Заместник-председател и изпълнителни секретари на съвета.

24.2. Организира и провежда работата на синдиката между делегатските събрания.

24.3. Разработва и приема основните документи на синдиката, КТД, програми, планове и др.

24.4. Организира и ръководи преговорите с работодателя, решаването на трудовите спорове и конфликти, формира стачен комитет и ръководи стачките.

24.5. Контролира взаимодействието и връзките с други синдикални организации в страната и зад граница.

24.6. Изпълнява и актуализира, при приемане, примерния бюджет и утвърждава та и утвърждава текущи разходи на синдиката (над 80% от минималната работна заплата за страната), включително заплатите на щатните неизборни длъжности.

24.7. Членове на Синдикалния съвет могат да са само лица, които:

24.7.1. Са членове на синдиката.

24.7.2. Имат граждански права.

24.7.3. Не членуват в избран ръководен орган на партии и други обществено-политически движения и организации.

Чл.25. Финансово-ревизионна комисия. Състои се от петима члена, избрани за срок от пет години, начело с председател и се избира от делегатското събрание. Тя контролира

финансовата и стопанска дейност на синдиката и спазването на устава. Отчита се пред Делегатското събрание.

Чл.26. Председател на синдиката. Избира се за срок пет години и е по право член и председател на Синдикалния съвет. Представява синдиката на всяко ниво на правителство. Отговаря за всички мероприятия и делегации, манифестации, митинги, стачки и др. Той разрешава разходването на парични средства и всички вземания (до 80% от минималната работна заплата за страната не се утвърждава от СС). Изпълнява решенията на Делегатското събрание и на Синдикалния съвет. Свиква и ръководи Синдикалния съвет. Назначава щатния неизборен персонал. Издава и подписва документи (включително за постъпване и напускане). Съставя и представя на събранието общия доклад. Той представя кандидатурите за изборни органи и комисии. Осъществява връзка със средствата за масова информация от името на синдиката. Има право и задължение да сключва договори от финансов и имуществен характер.

Чл.27. Заместник председател. Избира се за срок от пет години и по право е член на синдикалния съвет. Той замества Председателя. Представява синдиката пред банки или трети лица. Всички разходи се съгласуват с Председателя, когато това е възможно. Отговаря за организационното състояние на синдиката и води на отчет всички, секции, организации, синдикални лидери (председатели) на синдикалните секции. Подписва кореспонденция и документи на синдиката. Могат да му бъдат делегирани и специални права по по-специални въпроси.

Чл.28. Счетоводител. Определя се от Председателя на МС, който сключва договора за наемане или работа. Води оперативния отчет на средствата и фондовете на синдиката. Изготвя примерен проекто-бюджет. Открива и работи по всички сметки и натрупвания. Всяка година изготвя финансовия отчет.

Чл.29. Общо събрание на синдикалните секции се свиква минимум един път годишно с писмена покана. То е висш орган на секциите на синдиката. Свиква се от синдикалния лидер или по искане на една четвърт от членовете. Обсъжда проблемите и въпросите на секцията. Избира синдикален лидер и секретари.

Чл.30. Синдикален лидер /Председател на секция/. Води делата на секцията. При необходимост или по искане на 10% от членовете се свиква общо събрание на секцията. Поддържа постоянна връзка със синдикалния съвет. Защищава интересите на членовете на място. Следи за спазване на КТ и КТД и други законни актове. Представя пред непосредствения стопански ръководител исканията на колектива. Той е официален представител на секцията.

Чл.31. Моряшкият синдикат като юридическо лице с нестопанска цел, има свои банкови сметки и кръгъл печат.

Чл.32. Моряшки синдикат се представлява заедно или поотделно от Председателя и/или Заместник Председателя.

Чл.33. Моряшкият синдикат има своя емблема, Знаме и Кръгъл Печат.

Чл.34. Недвижимото и движимо имущество, както и паричните средства на Моряшки синдикат се придобиват или формират от приходи от членски внос, дарения, помощи, вещни права, присъединителни вноски и други.

Чл.35. Всички въпроси, неуредени с този Устав, се решават от Делегатското събрание или от Синдикалния съвет с квалифицирано мнозинство от 2/3.

Адресът на Моряшкия синдикат е:

гр. Варна, ул. "Панагюрище" 17

Телефон/факс: + 359 52 601 114; Телефон: + 359 52 600 434; E-mail: ssb@ssbvarna.org, ssvb@abv.bg, ssb@navbul.com. Интернет Сайт - www.ssbvarna.org.

Представителство гр. Бургас, ул. "Гео Милев" N 2 Тел./факс: + 359 56 846 860

Този Устав е приет на Делегатско събрание на Моряшки синдикат, проведено на 12 март 2010 година.